

## Datenschutzinformationen gemäß Art. 13, 14 DSGVO im Zusammenhang mit der Bearbeitung von Bewerberdaten

Stand: November 2022

<b>1.</b>	Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen	<p><b>Verantwortlich</b> für die Verarbeitung Ihrer Daten ist die</p> <p>Gemeinde Ismaning Schloßstraße 2 85737 Ismaning Telefon: +49 89 960900-0 E-Mail: rathaus@ismaning.de</p>
<b>2.</b>	Kontaktdaten der / des behördlichen Datenschutzbeauftragten	<p>Unsere <b>Datenschutzbeauftragte</b> erreichen Sie wie folgt:</p> <p>Behördliche Datenschutzbeauftragte -persönlich- Schloßstraße 2 85737 Ismaning Telefon: +49 8252909411-0 E-Mail: dsb.ismaning@secure-consult.com</p>
<b>3.</b>	Betroffenenrechte	<p>Nach der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) stehen Ihnen folgende Rechte zu:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sie können <b>Auskunft</b> verlangen, ob und ggf. welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen verarbeiten und erhalten weitere mit der Verarbeitung zusammenhängende Informationen (Art. 15 DSGVO). Bitte beachten Sie, dass dieses Auskunftsrecht in bestimmten Fällen eingeschränkt oder ausgeschlossen sein kann.</li><li>• Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf <b>Berichtigung</b> zu (Art. 16 DSGVO).</li><li>• Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die <b>Löschung</b> Ihrer personenbezogenen Daten oder die <b>Einschränkung ihrer Verarbeitung</b> verlangen (Art. 17 und 18 DSGVO). Das Recht auf Löschung nach Art. 17 Abs. 1 und 2 DSGVO besteht jedoch unter anderem dann nicht, wenn die Verarbeitung personenbezogener Daten erforderlich ist zur Wahrnehmung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt (Art. 17 Abs. 3 Buchst. b DSGVO).</li><li>• Erfolgt die Verarbeitung zur Wahrnehmung einer öffentlichen Aufgabe (Art. 6 Abs. 1 Unterabsatz 1 Buchstabe e DSGVO), haben Sie das Recht, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer Daten <b>Widerspruch</b> einzulegen, wenn Sie hierfür Gründe haben, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben (Art. 21 Abs. 1 Satz 1 DSGVO).</li></ul>

		Sollten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, prüfen wir, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind. Weitere Einschränkungen, Modifikationen und gegebenenfalls Ausschlüsse der vorgenannten Rechte können sich aus der Datenschutz-Grundverordnung oder nationalen Rechtsvorschriften ergeben.
4.	Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde	Ihnen steht weiterhin ein Beschwerderecht beim Bayerischen Landesbeauftragten für den Datenschutz zu. Diesen können Sie unter folgenden Kontaktdaten erreichen:  Postanschrift: Postfach 22 12 19, 80502 München Hausanschrift: Wagnmüllerstraße 18, 80538 München Telefon: +49 89 212672-0, Telefax: +49 89 212672-50 Kontaktformular: <a href="https://www.datenschutz-bayern.de/service/complaint.html">https://www.datenschutz-bayern.de/service/complaint.html</a>
5.	Zwecke der Datenverarbeitung	Um das Bewerbungsverfahren und die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses bzw. Ausbildungsverhältnisses durchführen zu können, müssen die Daten erhoben und verarbeitet werden. Bei einer erfolgreichen Bewerbung werden die Daten anschließend in den Personalbestand überführt.
6.	Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung	Die Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung der Daten ergeben sich aus Art. 88, Art. 6 Abs. 1 b, Art. 9 Abs. 2 b Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), Art. 2, Art. 8 Abs. 1 und Art. 4 ff bayerisches Datenschutzgesetz (BayDSG), § 611 a Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) und Art. 103 Bayerisches Beamten-gesetz (BayBG)
7.	Kategorien der personenbezogenen Daten, soweit der betroffenen Person noch nicht bekannt <sup>1</sup>	Zusätzlich zu den von Ihnen angegebenen Daten verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten von Ihnen:  Wir verarbeiten ansonsten keine weiteren Daten, außer wenn die Beschäftigten anfangen: Familienstand, Lohnsteuerklasse, Kinderdaten, Daten über die Religionszugehörigkeit, Krankenkasse, SV Nummer. Die Daten werden vom Bewerber bei Übernahme der Gemeinde Ismaning zur Verfügung gestellt.
8.	Quellen personenbezogener Daten, die nicht bei der betroffenen Person	-

<sup>1</sup> Nur in den Fällen des Art. 14 DSGVO: Soweit es für den Bürger aus dem Antragsformular nicht erkennbar ist, dass noch weitere Kategorien von personenbezogenen Daten verarbeitet werden, weil sie nicht bei der betroffenen Person erhoben werden, sind diese hier anzugeben.

	erhoben werden bzw. wurden <sup>2</sup>	
9.	Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten	Personalverwaltung, Personalleitung, Geschäftsleiter, Erster Bürgermeister, Personalrat, Gemeinderat, zuständige Fachbereite, Auftragsverarbeiter
10.	Ggfs. Übermittlungen von personenbezogenen Daten an ein Drittland oder an eine internationale Organisation	Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland oder internationale Organisationen ist nicht geplant.
11.	Ggfs. Widerrufsrecht bei Einwilligungen	Eine ggf. erteilte Einwilligung können Sie jederzeit widerrufen. Hieraus entstehend Ihnen keine Nachteile. Der Widerruf kann gegenüber der Gemeinde Ismaning formlos erklärt werden. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund Ihrer Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung wird dadurch nicht berührt.
12.	Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten	Ihre Daten werden im Falle einer Absage entsprechend der Zweckbindung sowie jeweils nach der aktuellen Rechtsprechung gespeichert.  Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens die Zusage für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten für die Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses von uns weiterverarbeitet.
13.	Pflicht / Keine Pflicht zur Bereitstellung der Daten	Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt freiwillig. Sofern Sie diese Daten nicht bereitstellen, kann dies zur Folge haben, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen nicht entsprechend verarbeiten können.

Quellenangabe: Bayerisches Staatsministerium des Innern, für Sport und Integration  
[https://www.stmi.bayern.de/sus/datensicherheit/datenschutz/reform\\_arbeitshilfen](https://www.stmi.bayern.de/sus/datensicherheit/datenschutz/reform_arbeitshilfen)

<sup>2</sup> Nur in den Fällen des Art. 14 DSGVO.